

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関見える化要件に基づき、
 する具体的な取り組み内容を下記に揭示致します

分類	職場環境要件項目		弊社の取り組み
入職促進に向けた取組	①	法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	経営計画書による理念共有と朝礼による理念唱和、また、育成マニュアルとチェックリスト活用による仕組み化
	②	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	グループでの採用活動や人事交流や研修制度の確立
	③	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	経験年数や年齢不問での幅広い人材登用
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	①	働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	研修希望をする職員に対し、研修参加斡旋
	②	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	月1回の上位者による面談実施
両立支援・多様な働き方の推進	①	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員が正規職員への転換の制度等の整備	シフト勤務制度の導入、希望により非正規・正規職員への転換
	②	有給休暇が取得しやすい環境の整備	有給取得率100%目指します

腰痛を含む心身の健康管理	①	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施	外部講師による管理者研修実施(2か月に1回)
	②	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	インシデント及び事故対応マニュアルの整備
生産性向上のための業務改善の取組	①	5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備	毎日の環境整備活動による5Sの徹底
	②	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	各種マニュアル整備
やりがい・働きがいの構成	①	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	毎日のミーティングにて利用児情報共有と職員教育を実施
	②	利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	年度初めの研修にて実施
	③	支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	年1回の父母会や半年に1回の父母面談で共有